………………..MÜDÜRLÜĞÜNE

399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **“Çalışma Saatleri”** başlıklı 20’inci
maddesinde “Sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresi 40 saattir.” denilmektedir. Mezkûr KHK’nın **“Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler ”** başlıklı 30. maddesinde “…fazla çalışmalar karşılığında bütçe kanunlarında belirlenen miktarlarda saat başı fazla çalışma ücreti ödenir.” Denilmektedir

Bu bağlamda 2022 yılının …….ayında toplamda …… saat fazla çalışma yatım. Yukarıda belirtiğim KHK’nın amir hükümleri gereği tarafıma mesai ücretinin ödenmesini arz ederim.